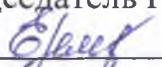


СОГЛАСОВАНО:

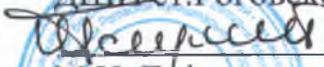
Председатель ПК

  
Е.С. Демьянова

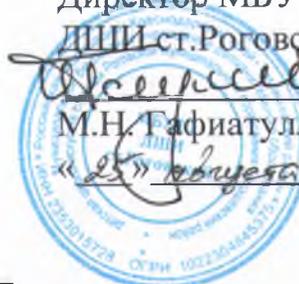
УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО

ДШИ ст.Роговской

  
М.Н. Гафиатуллин

«25» августа 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ****о порядке и условия выплаты работникам школы искусств  
вознаграждения за общие результаты работы.**

Выплата вознаграждения работникам по итогам работы школы за квартал, полугодие, год, за высокие показатели в работе, в конкурсах, в честь Дня учителя производится в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении общих результатов работы школы, обеспечения наиболее полного трудового вклада каждого в достижение конечных результатов работы, укрепления трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

**Источники выплаты вознаграждения.**

1. Вознаграждение работникам по итогам работы школы выплачивается из фонда оплаты труда в пределах сумм, предусмотренных сметой на эти цели. По результатам работы кроме средств, предусмотренных сметой, на вознаграждение могут быть также направлены освобожденные остатки средств по другим статьям сметы фонда оплаты труда и средства из целевых взносов родителей.

2. Вознаграждение по итогам работы выплачивается всем работникам, состоящим в трудовых отношениях на условиях найма. Кроме того, вознаграждение по итогам работы выплачивается председателю профсоюзного комитета.

2.1. Вознаграждение не выплачивается:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- работникам, увольняемым с работы за виновные действия (пункты, подпункты «а», «б», «г» пункта 6 статьи 81 и пункты 7,8,9 статьи 81 Трудового кодекса)
- работникам, имеющим на день издания приказа о выплате вознаграждения неснятое дисциплинарное взыскание (замечание, выговор), которое действует в течении года;
- работникам, принятым с испытательным сроком и увольняемым в связи с неудовлетворительным результатом испытания.