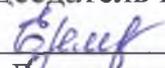


Приложение №4
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

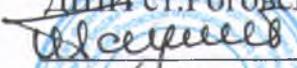
Председатель ПК


Е.С. Демьянова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО

ДШИ ст.Роговской


М.Н. Гафиатуллин

«25» августа 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников детской школы искусств.

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

Настоящее положение призвано способствовать повышению эффективности, качества и творческого подхода к культурно-просветительной работе, совершенствованию материально-технической базы школы и распространяется на всех работников, финансируемых за счет бюджетных ассигнований.

Премирование осуществляется из единого фонда оплаты труда после выплаты заработной платы с надбавками и доплатами при наличии экономии средств единого фонда оплаты труда.

Размер премии зависит от величины трудового вклада работника и максимальным размером не ограничивается.

Начисление премии может производиться как конкретному работнику, так и отделу в целом. В дальнейшем распределение премии производится непосредственно самим трудовым коллективом.

Не могут быть премированы работники:

- на которых поступила обоснованная жалоба;
- виновные в нарушении трудовой, производственно и финансовой дисциплине привлеченные к дисциплинарной ответственности;
- лицам, допускаемым грубость в общении между работниками, создающие нездоровый микроклимат в коллективе;
- лицам, появившимся на работе в нетрезвом состоянии.

2. ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОЧИХ И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА.

Премирование рабочих, служащих, занимающихся обеспечением материально-технической базы производится по следующим показателям:

- образцовое содержание оборудования;
- выполнения повышенного объема работ;
- участие в дополнительных мероприятиях;
- высокая культура обслуживания населения.

3. ПРЕМИРОВАНИЕ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ, РАБОТНИКОВ ОТДЕЛОВ.

Премирование руководящих работников, специалистов занимающихся творческой деятельностью, производится за:

- внедрение новых форм работы, разработку и выпуск сборников, методических пособий, сценарных разработок;
- внедрение новых форм и методов работы, ранее не существовавших в учреждениях;
- проведение конкурсов, смотров, фестивалей на высоком, качественном уровне;
- наличие благодарственных писем и газетных публикаций;
- выполнение районных мероприятий, показательных культурно-массовых мероприятий на высоком уровне
- высокие показатели в работе, в конкурсах.

Начисление и выплата премий производится при наличии, экономии средств фонда заработной платы учреждения по бюджету или за счет внебюджетных средств учреждения, по решению руководителя.