

Приложение №3
к коллективному договору

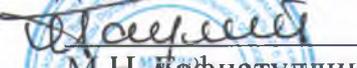
СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК


Е.С. Демьянова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО
ДШИ ст.Роговской


М.Н. Гафиятуллин

«25»  2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ
ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБУДО ДШИ СТ.РОГОВСКОЙ**

Общее положение.

1. Настоящее положение разработано и принято в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, п. 5 Постановления Правительства РФ от 14.10.1992 года № 785, в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов и развитии творческой активности, инициативы.

II. Система стимулирующих выплат работникам МБУДО ДШИ ст. Роговской включает в себя:

- доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей;
- и надбавки стимулирующего характера (за высокую результативность, высокое качество работы, напряженности и интенсивность труда);
- доплаты компенсационного характера (материальная помощь);
- доплаты за наличие ведомственных наград, почетного звания «Заслуженный работник...» и т.п.;
- поощрительные выплаты по результатам труда (премии);

1. Порядок установления стимулирующих доплат и надбавок.

Надбавки к должностным окладам руководителя учреждения устанавливаются решением (приказом) вышестоящего органа управления культуры.

Размеры доплат за работу не входящую в круг должностных обязанностей и надбавок за качественные показатели работы максимальными размерами не ограничиваются и устанавливаются в зависимости от выполненного работниками дополнительного объема работы или их качества, продуктивности и результативности деятельности

работника.

Размер доплат устанавливается в процентах от ставки заработной платы ЕТС, либо в денежном выражении.

Доплаты и надбавки выплачиваются из надтарифного фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей устанавливаются на основании перечня дополнительных видов работ, которые определяются на основании и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям работников образовательного учреждения.

Доплаты устанавливаются на период выполнения дополнительных видов работ.

1. Высокий уровень организации и контроля учебно - воспитательного процесса - до 50%
2. Сохранение и увеличение контингента учащихся - до 40%
3. Высокий уровень организации и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности - до 50%
4. Увеличение материальной базы и оснащение современной техники - до 50%
5. Организация на высоком уровне кураторской работы - до 50%
6. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы - до 50%
7. Организация предпрофильного и профильного обучения - до 40%
8. Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы - до 50%
9. Высокий уровень организации и проведения итоговой промежуточной аттестации учащихся - до 30%
10. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школы (методический, педагогический советы и т.д.) - до 40%
12. Высокий уровень организации и контроля проведения мероприятий, конкурсы: внутришкольных, городских районных, краевых, международных - до 50%
13. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Школы - до 50%
14. Высокое качество подготовки ремонтных работ - до 100%
15. Своевременная и качественное ведение документации, и банка данных учащихся - до 50%

16.Классное руководство		
за группу уч-ся	от 10 чел.	- до 10%
за группу уч-ся	от 15 чел.	- до 15%
17.Заведование отделением		- до 20%
18.Проверку письменных работ		
до 5 групп		- до 5%
от 6 – 10 групп		- до 10%
свыше 10 групп		- до 15%
19.Высокие показатели работы		- до 30%
20.Переложение нот для ансамбля, хоров, оркестров		- до 20%
21. Заведование фонотекой, аудиовидеокассетами		- до 10%
22.Успешное выполнение наиболее сложных работ		- до 25%
23.Доплата за обслуживание компьютера		- до 50%
29.За работу в ночное время		- до 35%
30.За работу в сельской местности		- до 25%
30.За расширение зоны обслуживания		- до 20%
31.За работу в условиях двухсменного режима		- до 30%
32.За высокое качество работы по подготовке призеров зональных и краевых конкурсов		- до 10%
33.Руководитель культурно-просветительной работой		- до 50%
34.За ведение профсоюзной документацией		- до 40%

В особых ситуациях директор школы может устанавливать надбавки и доплаты работникам на конкретный срок.