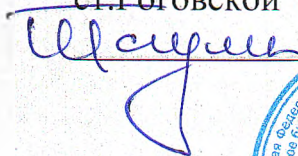



**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ**  
**муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования детская школа  
искусств станции Роговской муниципального  
образования Тимашевский район  
действующему с 1.09.2016 года по 31 августа 2019  
года, зарегистрированному 26.08.2016г. № 34/16-Р**

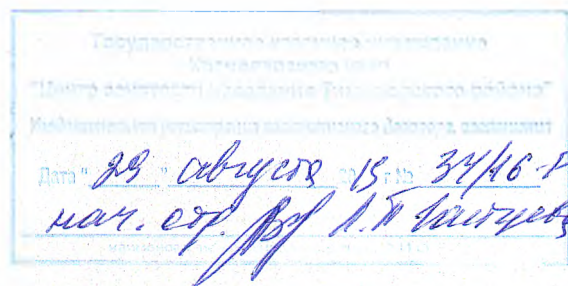
**Представитель работодателя:**  
Директор МБУДО ДШИ  
ст.Роговской

 **Гафиатуллин М.Н.**



**Представитель работников:**  
Председатель профсоюзного  
комитета

 **Чепурная Н.П.**



Стороны решили внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Изложить п. 1.8 в следующей редакции:

«Установить срок действия коллективного договора 3 года с 01.09.2019 года по 31 августа 2022 года.»

2. Дополнить п. 3.2.2 коллективного договора следующим абзацем:

Заместителю директора по АХЧ согласно п 2 раздела 2 Постановления Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

3. Исключить из п. 3.2.5 абзац 6: «работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней».

4. Изложить в п. 3.2.8 коллективного договора последний абзац в следующей редакции: «работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (родители, дети, братья, сестры) – до пяти календарных дней».

5. В п. 4.5 коллективного договора и далее по тексту исключить слово «вахтер».

6. В п. 4.5 коллективного договора исключить последний абзац.

7. Изложить п. 5.3 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции: «Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных учреждениях (государственных и (или) муниципальных), в следующих размерах:

- От 1 года до 5 лет – 5% от оклада;
- От 5 лет до 10 лет – 10% от оклада;
- От 10 лет и выше – 15% от оклада.

8. Дополнить коллективный договор приложением «Соглашение по охране труда на 2019 год и на период 2020-2022 годы.